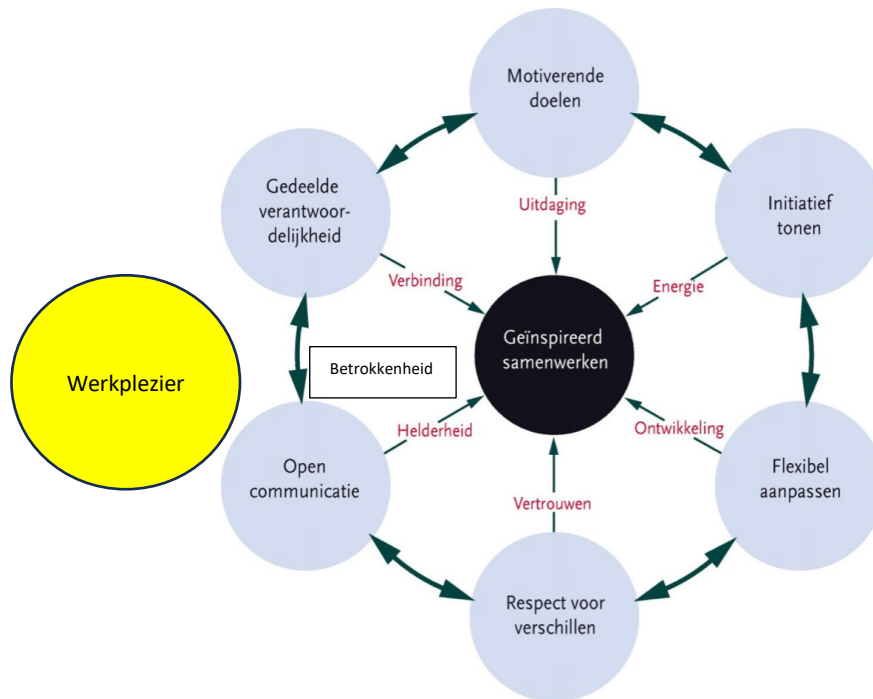


Gestructureerd dialoog voeren

met behulp van de theorie van Martijn Vroemen aangevuld door Els Kouwenhoven

Martijn Vroemen gaat ervanuit dat alle bollen even groot moeten zijn om het wiel te laten draaien.



Els Kouwenhoven voegde na vele kwalitatieve interviews voor haar onderzoek de bol Werkplezier toe omdat dit betrokkenheid vergroten, ziet de meerwaarde in het bespreken van de verschillende perspectieven. Wat is de reden dat de één het zus gebleefd en de ander zo. Het helpt de dialoog te faciliteren.

Instructie

Vraag je teamleden de checklist in te vullen.

Ga het gesprek aan met het team. Niet over de hoogte of de gemiddelde van de score maar juist over de verschillen.

Mogelijke vragen bij de nabespreking:

- Wat valt je op?
- Waarin stemmen we overeen of verschillen we juist?
- Als een enkeling een afwijzende mening heeft: vraag daarop door!
- Als we ergens laag op scoren: kan ons dat eigenlijk wat schelen?
- Wat zijn punten waar we op moeten verbeteren?
- Welke van de zes factoren kost ons de meeste hoofdbreken?
- Wat kunnen we afspreken waar we als eerste aan gaan werken?

Motiverende doelen						
		1	2	3	4	5
1	Het doel van ons team is duidelijk					
2	De resultaten worden regelmatig teruggekoppeld					
3	Onze doelen zijn uitdagend genoeg					
4	Wij beslissen mee over de doelen					
Gezamenlijk verantwoordelijkheid						
1	Ik weet waarvoor ik verantwoordelijk ben					
2	Ik heb invloed op wat er bereikt word.					
3	Wij vinden dat we elkaar nodig hebben					
4	We zijn bereid om wat van elkaar over te nemen					
Open communicatie						
1	Er is voldoende informatie beschikbaar					
2	Er is gelegenheid tot overleg					
3	We voelen ons vrij om te zeggen wat we denken					
4	Wij geven in ons team feedback aan elkaar					
Respect voor verschillen						
1	We zijn in ons team bekend met elkaars kwaliteiten					
2	In ons team mag je anders zijn of anders denken					
3	Verschillende kwaliteiten in ons team worden benut					
4	Conflicten zijn bespreekbaar					
Flexibel aanpassen						
1	Nieuwe ideeën krijgen bij ons een kans					
2	Wij zijn bereid en in staat om afspraken te herzien					
3	We kunnen improviseren als dat nodig is					
4	Fouten maken is acceptabel: we leren ervan					
Initiatief nemen						
1	Er zit energie in ons team					
2	Mensen doen voorstellen en komen met ideeën					
3	Mensen ervaren bij ons regelruimte					
4	Er blijven bij ons geen taken of problemen liggen					

Vroemen, Team op vleugels, Teamwiel

Plezier						
1	Ik ga met plezier naar mijn werk					
2	Ik heb een plezierige sfeer met mijn collega's					
3	Ik heb een plezierige sfeer met mijn leidinggevende					

Els Kouwenhoven, Een Frisse Blik, Organisatiecoach

1. Ik voel frustratie
2. Ik maak mij zorgen
3. Ik ervaar het als neutraal
4. Het maakt mij blij
5. Ik ben hier trots op

